



Dlhodobý zámer FEŠRR SPU v Nitre na roky 2022-2028



Dlhodobý zámer Fakulty európskych štúdií a regionálneho rozvoja SPU v Nitre na obdobie rokov 2022-2028 (ďalej len „DZ“) je základným strategickým dokumentom fakulty, stanovujúcim tak základné strategické ciele a čiastkové ciele, ako aj nástroje a indikátory vedúce k ich naplneniu.

Štruktúra DZ je v súlade poslaním a víziou univerzity vyjadrenými v Dlhodobom zámere SPU v Nitre na roky 2022-2028 a tvorí jeho dopĺňujúcu časť, deklarujúcu priority a ciele fakulty.

DZ definuje nasledujúce strategické oblasti:

- zabezpečenie kvality a rozvoj ľudských zdrojov,
- internacionalizácia,
- rozmanitosť a dostupnosť,
- uplatniteľnosť absolventov, spoločenská úloha a imidž fakulty,
- relevantný a kvalitný výskum, vývoj a inovácie,
- efektívne financovanie a rozvoj infraštruktúry.

1. Poslanie fakulty

Poslaním Fakulty európskych štúdií a regionálneho rozvoja SPU v Nitre (ďalej aj „FEŠRR“ alebo „fakulta“) je svojimi vzdelávacími, výskumnými a spoločenskými aktivitami podporiť rozvoj spoločnosti a prispieť tak ku kvalitnému a zdravému životu všetkých generácií, byť nápomocní pri budovaní slobodnej, súdržnej a kriticky mysliacej spoločnosti.

Pre súčasne poskytované študijné programy na všetkých troch stupňoch štúdia je charakteristická spoločná interdisciplinarita, aplikačný charakter a spoločenská významnosť. Absolventi našich programov štúdiom získavajú schopnosť reagovať na aktuálne ekonomické, sociálne a environmentálne problémy a výzvy regiónov a vidieckych oblastí.

Predpokladom vzniku FEŠRR bola spoločenská objednávka na výchovu odborníkov pre potreby regionálneho, socio-ekonomického a environmentálneho rozvoja Slovenska ako aj príprava absolventov pre prácu v európskom priestore pre oblasť verejnej správy na úrovni ústredných a územných orgánov, pre oblasť súkromnej sféry na pozície odborníkov so schopnosťou analytického myslenia v regionálnych súvislostiach.

Zámer na vznik fakulty odporučila Akreditačná agentúra Vlády SR a schválil Minister školstva SR. Rozhodnutím Akademického senátu SPU 17.12.2003 bola zriadená FEŠRR s účinnosťou od 1.4.2004.

2. Vízia fakulty

Konkurencieschopnosť. Fakulta svoje postavenie medzinárodne konkurencieschopného pracoviska posilní zvyšovaním kvality vzdelávania, vedeckej a výskumnej činnosti.

Úspech študentov. Fakulta bude naďalej vytvárať prostredie zabezpečujúce úspech jej študentov.

Postavenie v komunite. Fakulta bude reagovať na regionálne a štátne potreby rozvoja a prípravy pracovnej sily v oblasti jej zamerania a realizovať ďalšie požiadavky vyplývajúce z uvedomenia si jej spoločenskej zodpovednosti.

Národné a medzinárodné uznanie. Zvyšovaním kvality poskytovaného vzdelávania a kvalitného výskumu sa dostať do povedomia ako inštitúcia medzinárodného významu.

Zabezpečenie zdrojov: Fakulta vybuduje zdrojovú základňu, ktorá jej umožní plniť svoje poslanie a realizovať svoju víziu.

3. Hodnoty fakulty

Akademická integrita. Konanie čestným, spravodlivým a etickým spôsobom, vytváranie kultúry dôvery vo všetkých činnostiach a rozhodnutiach fakulty.

Excelentnosť. Služba odbornej a vedeckej komunite poskytovaním kvalitných študijných programov, kvalitnej výučby a iných služieb.

Inklúzia. Budovanie inkluzívneho vzdelávacieho, životného a pracovného spoločenstva, uľahčenie úspechu všetkých študentov a zamestnancov fakulty.

Inovácia. Podpora rozvoja individuálnej vynaliezavosti, tvorivosti a vytvárania podmienok na zmenu v kontexte princípov digitálnej ekonomiky.

Spolupráca. Dosahovanie spoločných cieľov spoluprácou, pri súčasnom oceňovaní a rešpektovaní tímovej práce, akceptovaní rozmanitosti myšlienok a prístupov.

Udržateľnosť. Podpora ekonomickej a environmentálne udržateľnosti.

Úcta. Rešpektovanie rozmanitosti a zaobchádzanie s ostatnými so zdvorilosťou, otvorenosťou a profesionalitou.

Zodpovednosť. Zabezpečenie akademickej, programovej a fiškálnej integrity a hodnoty prostredníctvom prezieravého riadenia zdrojov zverených fakulte.

4. Základné fakty o fakulte



Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja SPU v Nitre

Založená v roku
2004

Počet zamestnancov
67
učiteľov 41
z toho profesorov 7

Počet absolventov
Bc 2 636 Ing 3 025 DrŠ 59

Počet študentov
v akademickom roku 2021/2022
239

Centrá
Centrum medzinárodných programov

Ústavy
Ústav regionalistiky a rozvoja vidieka
Ústav práva
Ústav európskych politík a verejnej správy
Ústav environmentálneho manažmentu

Zapojenie do medzinárodných programov

Vzdelávanie	Výskum
Leonardo da Vinci	6. Rámcový program
Erasmus Mundus	Marie Curie Action
External Cooperation Window	COST
Tempus	EC Tender
Medzinárodný vyšehradský fond	7. Rámcový program
EU-Canada	Jean Monnet Centre o Excellence
Erasmus+ KA1	INTERREG Europe
Erasmus+ KA2	Horizont 2020
Erasmus+ Jean Monnet Network	Erasmus+ Jean Monnet Project
Erasmus+ Jean Monnet Modle	OECD Co-operative Research Programme
	Support for information measures relating to the common agricultural policy



5. Globálne výzvy

Organizácia spojených národov v roku 2015 prijala dokument známy ako Agenda 2030, ktorý stanovuje komplexné ciele pre všetky krajiny sveta. V rámci dokumentu bolo definovaných 17 hlavných globálnych cieľov, ktorých naplnením by sa mala zabezpečiť transformácia súčasného stavu na princípoch udržateľnosti. Predchádzajúca dekáda ukázala, že globálne rozvojové ciele prepojené s potravinovou bezpečnosťou, znižovaním chudoby, vzdelávaním, zdravím a mierom, je možné dosiahnuť len podporením dobrého spravovania spoločnosti. Akademické inštitúcie majú v spomínanom procese zásadnú pozíciu.

Fakulta realizáciou svojej hlavnej činnosti (vzdelávanie, veda, výskum) a plnením tzv. „tretej misie“ sa bude snažiť prispievať takmer ku všetkým cieľom udržateľného rozvoja.

Hlavné tri úlohy v kontexte globálnej stratégie udržateľnosti:

1. **Vzdelávanie.** Vzdelávacími aktivitami fakulta prispieva priamo k cieľu 4, nepriamo k cieľom 2, 6, 7, 8, 9, 13, 15 a 16.
2. **Veda a výskum.** Vedeckovýskumným zameraním, výskumno-vývojovými aktivitami a domácimi i medzinárodnými výskumnými projektmi prispieva SPU k cieľom 2, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 a 17.
3. **Rozvoj.** Zamestnanci a študenti fakulty sa podieľajú na nových spoločenských normách (činnosti pre orgány verejnej správy), podporou zmluvnej spolupráce pri miestnom a regionálnom rozvoji, ako aj podporou občianskej angažovanosti a sociálnej zodpovednosti.

6. Strategické ciele



6.1 Zabezpečenie kvality vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov

Základný strategický cieľ:

Poskytovať kvalitné a široko dostupné vzdelávanie spĺňajúce najvyššie medzinárodné štandardy, orientované na potreby hospodárskej a spoločenskej praxe. Rozvíjať a skvalitňovať ľudské zdroje fakulty na všetkých úrovniach.

Parciálne ciele:

- 6.1.1 Implementácia procesov vnútorného systému kvality, politiky kvality vzdelávania a tvorivých činností.
- 6.1.2 Rozvoj a zlepšovanie kvality ponúkaného vzdelávania.
- 6.1.3 Implementácia inovatívnych vzdelávacích metód a postupov.
- 6.1.4 Rozvoj synergií medzi vzdelávaním, výskumom a praxou.
- 6.1.5 Zavádzanie interdisciplinárneho vzdelávania.
- 6.1.6 Akreditácia profesijne orientovaných študijných programov.
- 6.1.7 Akreditácia spoločných študijných programov s inými fakultami v SR.
- 6.1.8 Akreditácia vzdelávacích programov v rámci ďalšieho vzdelávania.
- 6.1.9 Transparentnosť výberových konaní a systém hodnotenia zamestnancov fakulty.

Nástroje:

- Dodržiavať a rozvíjať štandardy vnútorného systému zabezpečovania kvality vzdelávania, vrátane samohodnotenia tohto procesu.
- Poskytovať vzdelávanie na všetkých stupňoch štúdia odborne kvalifikovanými učiteľmi, ktorí sú aktívni vo výskume a ďalšej tvorivej činnosti.
- Do vzdelávacieho procesu zapájať odborníkov z inštitúcií verejného a súkromného sektora.
- Reagovať na meniace sa potreby spoločnosti.
- Digitalizovať vzdelávací proces, vrátane rozširovania ponuky e-learningu.
- Zvyšovať ponuku a dostupnosť študijných materiálov.
- Rozvíjať digitálne zručnosti pracovníkov fakulty.
- Systematicky zabezpečovať kvalitu vo vzdelávacích programoch.
- Zvysiť efektívnosť systému interného hodnotenia, spätnej väzby a nápravných opatrení.
- Na úrovni fakulty podporovať efektívny systém zamestnanosti cez sledovanie výkonov (vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ostatných zamestnancov).

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Zabezpečenie kvality a rozvoj ľudských zdrojov	Kvalita vzdelávania	Počet ponúkaných študijných programov
		Počet uchádzačov o štúdium
		Podiel zapísaných študentov zo všetkých uchádzačov o štúdium
		Počet študentov predčasne končiacich štúdium
		Pomer počtu študentov a učiteľov
		Miera spokojnosti študentov s kvalitou výučby
		Počet záverečných prác na jedného učiteľa
		Podiel predmetov pokrytých študijnou literatúrou
		Počet predmetov pripravených na dištančnú formu vzdelávania
		Počet výberových prednášok, cvičení vedených odborníkmi z verejného a súkromného sektora
	Rozvoj ľudských zdrojov	Počet učiteľov na funkčných miestach profesor, docent a odborný asistent
		Vek učiteľov fakulty zabezpečujúcich profilové predmety
		Podiel učiteľov absolventov inej VŠ k celkovému počtu učiteľov fakulty

6.2 Medzinárodné vzťahy**Základný strategický cieľ:**

Posilniť úroveň internacionalizácie fakulty rozvojom medzinárodnej spolupráce na všetkých úrovniach vzdelávacieho a výskumného procesu a nadobudnutím a posilnením medzinárodných vplyvov v celom spektre činností fakulty vrátane partnerskej spolupráce.

Parciálne ciele:

6.2.1 *Rozšírenie akademickej mobility najmä prostredníctvom programov ERASMUS+ a ERASMUS+ SVET, CEEPUS a ďalších (prednáškové a študijné pobyty zamestnancov fakulty, štúdium a stáže študentov fakulty).*

- 6.2.2 *Rozvoj medzinárodných partnerstiev a konzorcií.*
- 6.2.3 *Posilnenie medzinárodnej dimenzie vzdelávania.*
- 6.2.4 *Podpora hostovania a prijímania učiteľov zo zahraničia.*
- 6.2.5 *Vytváranie podmienok na štúdium pre študentov zo zahraničia.*
- 6.2.6 *Podávanie projektov s medzinárodnou účasťou (najmä prostredníctvom programu Horizont Európa).*

Nástroje:

- *Podporovať a propagovať štúdium cudzích jazykov.*
- *Rozvoj ponuky predmetov v cudzom jazyku vrátane vytvárania nových spoločných študijných programov v spolupráci s vysokými školami v zahraničí.*
- *Podpora akademických mobilit študentov a zamestnancov (prichádzajúcich i odchádzajúcich) v rámci všetkých mobility schém, grantových programov a medziuniverzitných partnerstiev.*
- *Podpora a motivácia študentov k virtuálnym výmenám v rámci programu Erasmus+, aj prostredníctvom konceptu „mobility windows“.*
- *Úspešná implementácia a udržateľnosť projektu Európskej Univerzity INVEST.*
- *Posilnenie aktivít podporujúcich rozvoj zručností študentov doktorandského štúdia potrebných na zapojenie do medzinárodných projektov a medzinárodného výskumu.*
- *Podpora udržateľnosti Centra medzinárodných programov vytvárať podmienky pre kvalifikovanú prípravu medzinárodných vedeckovýskumných a vzdelávacích projektov.*
- *V spolupráci so zahraničnými partnermi zamerať pozornosť na publikovanie najmä v zahraničných indexovaných vedeckých časopisoch evidovaných v databázach (CC, WoS, SCOPUS a pod.), ale aj v iných tvorivých výstupoch.*

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Medzinárodné vzťahy	Vzdelávanie	Počet predmetov ponúkaných v inom ako slovenskom jazyku
		Počet uchádzačov o štúdium s iným ako slovenským občianstvom
		Počet spoločných študijných programov (so zahraničnými univerzitami)
		Počet zahraničných študentov a ich podiel na celkovom počte študentov fakulty
		Počet hodín prednášok, cvičení, letných škôl zabezpečených učiteľmi a inými odborníkmi zo zahraničia
	Mobility	Počet študentov vyslaných do zahraničia
		Počet študentov prijatých zo zahraničia
		Počet učiteľov vyslaných do zahraničia
		Počet učiteľov prijatých zo zahraničia
	Partnerstvá	Počet aktívnych medzinárodných partnerských zmlúv
		Počet podujatí s medzinárodnou účasťou organizovaných na fakulte
		Počet zamestnancov a študentov, ktoré sa zúčastnili podujatia organizovaného zahraničnou vzdelávacou alebo výskumnou inštitúciou
		Počet výstupov tvorivej činnosti s medzinárodným autorským kolektívom

6.3 Rozmanitosť a dostupnosť

Základný strategický cieľ:

Vytvoriť medzinárodne otvorené a motivujúce prostredie podporujúce odborný rast zamestnancov a študentov fakulty so zameraním na výstupy tvorivej činnosti a výsledky vzdelávania. Na fakulte vytvárať atmosféru partnerstva, vzájomného rešpektu a úcty.

Parciálne ciele:

- 6.3.1 Aplikácia princípov vedeckej integrity a akademickej etiky v akademickej obci.
- 6.3.2 Podpora rozvoja tvorivosti študentov a zamestnancov.
- 6.3.3 Zlepšenie podmienok štúdia pre študentov so špecifickými potrebami.
- 6.3.4 Zabezpečenie podmienok kariérneho rastu a poradenstva.

Nástroje:

- Aplikácia Etického kódexu zamestnancov SPU v Nitre a Etického kódexu študentov SPU v Nitre.
- Propagácia Univerzitného poradenského a podporného centra (UPPC) pre študentov a zamestnancov fakulty .
- Vytvorenie podmienok na štúdium pre študentov so špecifickými potrebami bez znižovania požiadaviek na študijný výkon.
- Vytváranie podmienok na zosúladienie pracovného a osobného života.
- Vytváranie všeobecne dostupného akademickeho prostredia, s kontinuálnym zlepšovaním služieb, prístupu k informáciám a elektronickým službám poskytovaných univerzitou.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Rozmanitosť a dostupnosť	Akademická etika	Počet porušení etického kódexu študentmi a zamestnancami fakulty
		Počet podaných podnetov od študentov a zamestnancov
		Počet opatrení prijatých na základe podnetov od študentov a zamestnancov
	Inklúzia	Počet riešených konaní v súvislosti s intoleranciou a diskrimináciou
		Počet študentov so špecifickými potrebami
		Miera spokojnosti študentov so špeciálnymi potrebami
	Poradenstvo	Počet aktivít UUP pre zamestnancov a študentov

6.4 Uplatniteľnosť absolventov, spoločenská úloha a pôsobenie fakulty v regióne

Základný strategický cieľ:

Využívaním najnovších vedeckých poznatkov, skúseností a praktických zručností pri poskytovaní služieb subjektom spoločenskej a hospodárskej praxe prispievať k zlepšeniu kvality života spoločnosti. Podporovať u študentov získanie takých poznatkov a zručností, ktoré uľahčia absolventom výkon práce v oblasti ich štúdia. V rámci celoživotného vzdelávania zlepšovať kvalifikačné predpoklady absolventov.

Parciálne ciele:

- 6.4.1 Posilnenie vplyvu fakulty na lokálnej, národnej aj medzinárodnej úrovni.
- 6.4.2 Ponuka kurzov celoživotného vzdelávania.

6.4.3 Zapojenie absolventov fakulty do jej vzdelávacích a tvorivých činností.

6.4.4 Podpora spolupráce so strednými školami.

Nástroje:

- Podpora zmluvnej, ale aj neformálnej spolupráce s verejnou správou a podnikateľskými subjektmi.
- Prostredníctvom Klubu absolventov poskytovať záujemcom aktuálne informácie o dianí na fakulte, s možnosťou poskytnutia spätnej väzby.
- Účasť absolventov na vzdelávacom procese a pri propagácii uplatnenia absolventov (Dni kariéry).
- Rozširovanie ponuky akreditovaných kurzov celoživotného vzdelávania a ďalších vzdelávacích aktivít v súlade s potrebami praxe.
- Propagácia ponuky poradenských služieb, expertných a výskumných činností ponúkaných pracoviskami fakulty.
- Podpora zvyšovania inovatívneho podnikania v regióne.
- Zefektívnenie metód a spôsobov prezentácie fakulty prostredníctvom sociálnych sietí
- Podpora spolupráce so strednými školami so zameraním na verejný sektor a cestovný ruch.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Uplatniteľnosť absolventov, spoločenská úloha a pôsobenie fakulty v regióne	Celoživotné vzdelávanie	Počet akreditovaných kurzov celoživotného vzdelávania
		Počet absolventov akreditovaných kurzov celoživotného vzdelávania
	Spolupráca s praxou	Počet uzatvorených zmlúv o spolupráci s praxou
		Počet projektov s praxou a inými inštitúciami
		Počet výberových prednášok
	Uplatniteľnosť absolventov	Miera uplatniteľnosti absolventov podľa ŠP
		Miera spokojnosti zamestnávateľov s dosahovanými výstupmi vzdelávania ŠP
	Spoločenská úloha a komunitný rozvoj	Počet vedeckých a odborných podujatí
		Počet ponúkaných kurzov UTV a počet absolventov UTV
		Počet aktivít a miera ich využitia pre verejnosť
		Počet projektov financovaných inými subjektmi
		Počet príspevkov na sociálnych sieťach

6.5 Relevantný a kvalitný výskum, vývoj a inovácie

Základný strategický cieľ:

Posilniť postavenie fakulty v domácom i európskom výskumnom priestore, budovať výskumnú infraštruktúru, prehĺbovať prepojenie vzdelávania s výskumom, praxou a ďalšími tvorivými aktivitami v oblasti výskumu ekonómia a manažment s dôrazom na interdisciplinárny charakter..

Parciálne ciele:

6.5.1 Posilnenie postavenia fakulty v projektoch domácej a medzinárodnej spolupráce vo vede a v spolupráci s praxou.

6.5.2 Zabezpečenie dostatočného financovania z domácich aj zahraničných grantových schém a ďalších zdrojov národného financovania, resp. nutnosť zvýšiť vlastnú angažovanosť na získavanie financií na výskum z praxe..

- 6.5.3 Rozvoj výskumnej personálnej, priestorovej, prístrojovej a softvérovej infraštruktúry.
- 6.5.4 Posilnenie transferu technológií do praxe a komercializácia výsledkov výskumu
- 6.5.5 Zvýšenie dôležitosti výsledkov vedeckého výskumu a tvorivej činnosti v medzinárodnom prostredí, najmä publikovaním prác v medzinárodných vedeckých publikáciách evidovaných v renomovaných citačných databázach.

Nástroje:

- Implementácia pravidelného hodnotenia vedy a výskumu rešpektujúceho tak individuálne, ako aj inštitucionálne výkony s orientáciou na kvalitu výstupov, oblasť posudzovania a dosah vplyvu každého výstupu.
- Podpora zapojenia výskumných kolektívov fakulty do domácich a medzinárodných vedeckých konzorcií a prestížnych európskych projektov.
- Zapájanie sa do projektov výskumu, vývoja a inovácií financovaných zo štrukturálnych fondov EÚ.
- Podpora vybudovania Laboratória regionálnych a sociálnych analýz.
- Podpora inovácie a rozšírenia zariadenia pre biochemickú konverziu biomasy.
- Dobudovanie a prevádzkovanie experimentálnej bázy rýchlorastúcich bylín a drevín.
- Podpora spolupráce s firmami a inými organizáciami v oblasti výskumu.
- Podpora mladých vedeckých pracovníkov.
- Aktualizácia Smernice na motivovanie a podporu učiteľských, vedeckovýskumných pracovníkov a doktorandov FEŠRR na zvyšovaní kvality a efektívnosti vo vzdelávacej a výskumnej činnosti.
- Rozširovanie aktivít spojených s popularizáciou vedy v spolupráci so základnými a strednými školami, širokou verejnosťou, odbornými profesijnými združeniami a komorami a pod.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Relevantný a kvalitný výskum, vývoj a inovácie	Publikácie a ohlasy	Počet publikačných výstupov učiteľov za ostatných 6 rokov v jednotlivých kategóriách výstupov
		Počet publikačných výstupov učiteľov, registrovaných v databázach WoS alebo Scopus za ostatných 6 rokov podľa Q1-Q4 WoS a Scopus
		Počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov za ostatných 6 rokov
		Počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov, ktoré sú registrované v databázach WoS a Scopus za ostatných 6 rokov
	Projekty	Počet podaných a získaných projektov z domácich grantových schém a iných súťažných zdrojov
		Počet podaných a získaných projektov z medzinárodných grantových schém a iných súťažných zdrojov
		Počet projektov (objednávok, zmlúv) z praxe
		Výška získanej finančnej podpory z domácich grantových schém a iných súťažných zdrojov
		Výška získanej finančnej podpory z medzinárodných grantových schém a iných súťažných zdrojov zo zahraničia
		Výška finančných zdrojov za projekty (objednávky, zmluvy) z praxe
		Počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) za Slovenska a zo zahraničia

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
	Doktorandské štúdium	Počet publikačných výstupov študentov doktorandského štúdia registrovaných v databázach WoS alebo Scopus podľa Q1 – Q4 WoS a Scopus za ostatných 6 rokov
		Počet publikačných výstupov študentov doktorandského štúdia za ostatných 6 rokov v jednotlivých kategóriách výstupov
		Počet študentov doktorandského štúdia zapojených do vedeckovýskumných projektov

6.6 Efektívne financovanie a rozvoj infraštruktúry

Základný strategický cieľ:

Dlhodobým plánovaním zabezpečiť finančnú udržateľnosť a rozvoj personálnej, priestorovej a prístrojovej infraštruktúry a inováciu informačno-komunikačných technológií.. Zabezpečiť efektívne a transparentné hospodárenie, optimálne využívať existujúce finančné prostriedky v súlade s hľadaním nových možností financovania rozvoja fakulty.

Čiastkové ciele:

- 6.6.1 *Posilňovať orientáciu na získavanie nedotačných (MŠVVaŠ) zdrojov.*
- 6.6.2 *Transparentné hospodárenie fakulty s dlhodobou finančnou udržateľnosťou.*
- 6.6.3 *Systematická podpora budovania dobrých medziľudských vzťahov na fakulte.*
- 6.6.4 *Pracovníkám fakulty poskytnúť priestory na vzdelávaciu a výskumnú činnosť porovnateľné s ostatnými fakultami univerzity.*
- 6.6.5 *Modernizovať vzdelávacie priestory reflektujúce potreby vzdelávacej inštitúcie 21. storočia.*

Nástroje:

- *Optimalizácia procesov zabezpečovaných fakultou.*
- *Kvalitné spracovanie a riadenie projektov v oblasti budovania a obnovy infraštruktúry a jej technického stavu.*
- *Vypracovanie stratégie inovačného potenciálu, s cieľom prípravy komplexnej ponuky služieb pre prax.*
- *Tvorba rezerv na modernizáciu výpočtovej, informačnej, komunikačnej infraštruktúry, softvérových produktov pre vedu, výskum, vzdelávanie a ich dostupnosť pre zamestnancov a študentov fakulty.*
- *Organizovanie team-buildingov, spoločenské stretnutie zamestnancov a študentov.*

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	INDIKÁTOR
Efektívne financovanie a rozvoj infraštruktúry	Financovanie	Výška dotácie MŠVVaŠ pridelenej fakulte
		Objem finančných prostriedkov získaných z iných zdrojov (okrem EŠIF) v rámci hlavnej a podnikateľskej činnosti
		Objem prostriedkov z EŠIF
	Infraštruktúra	Objem finančných prostriedkov vynaložených na opravu, rekonštrukciu a modernizáciu priestorovej a prístrojovej infraštruktúry fakulty